

Accompagnement à la création ou reprise d'entreprise

Profil participant

Cadre ou salarié en reconversion
Créateur ou repreneur d'entreprise

Intervenant

Consultant en performance commerciale et développement d'entreprise.
Consultant en création ou reprise d'entreprise.
Chef d'entreprise et associé dans 3 entreprises.

Formaliser, construire un Business plan viable et opérationnel pour l'entreprise et ses partenaires.

Acquérir ou renforcer les connaissances et les compétences nécessaires en gestion d'entreprise, management, commercialisation, techniques de vente et de marketing et communication.

Préparer le créateur ou repreneur au changement de statut personnel et professionnel

Préparer le démarrage de l'entreprise de manière opérationnelle et pragmatique.

Durée :

30 heures sur 15 journées adaptées selon projet et avancées individuelles du porteur de projet.

Optionnel :

Accompagnement terrain 10h
(Actuellement hors devis)

PREREQUIS :

Maîtriser suffisamment l'environnement informatique bureautique, savoir utiliser Internet (navigation, recherche d'informations, messagerie électronique, dispositif de FAOD...), disposer d'un email.

BESOINS POUR ELABORATION :

Documents commerciaux de l'entreprise, connaissance de son secteur d'activité et de son environnement économique, interview déjà réalisée, étude de marché en cours et tout document déjà élaboré

MOYENS et METHODES PEDAGOGIQUES

Entretiens individuels et sessions collectives
Apports méthodologiques
Partage d'expérience - Travaux en groupes
F.A.O.D.

DUREE DE PREPARATION :

3 jours dont 1/2 journée
au sein de l'entreprise

Programme :

Accompagnement à l'étude de marché, et à la rédaction du Business Plan. 10 Heures

- Etude de faisabilité
- Etude de marché Macro et micro économique
- Eléments de stratégie marketing et commerciale
- Eléments comptables et financiers du projet
- Eléments juridiques

Formation aux outils de gestion comptable et commerciale.

20 Heures selon besoins individuels :

- Tableaux de bord de gestion
- Gestion des coûts et quotidienne de l'entreprise
- Plan d'action commercial
- Environnement juridique et social du chef d'entreprise

Apprentissage de la méthode dite effectuale (chemin faisant)

La formation est individualisée.

Elle peut comprendre des heures collectives avec d'autres porteurs de projet, permettant l'accès au partage d'expérience et de compétences d'entrepreneurs.

Remarques :

Durant l'accompagnement, le stagiaire peut s'apercevoir que son projet ne sera pas viable ou réalisable de par les résultats de l'étude constituée au cours de cet accompagnement. Cependant il acquiert les connaissances et compétences indispensables pour :

- Mettre en oeuvre en autonomie une nouvelle étude de projet entrepreneurial,
 - Augmenter ses compétences professionnelles et d'employabilité sur le marché du travail par l'acquisition des compétences des gestion d'entreprise.
 - Augmenter ses connaissances du tissu économique régional et des secteurs d'activités sur lequel il souhaite se positionner
- Pouvoir être positionné dans une démarche de bilan de compétences, de parcours de formation ou de retour à l'emploi auprès des acteurs régionaux.